Sindicato dos Metalúrgicos de João Monlevade Filiado à CNM/CUT

ANO XXXII

ZÉ MARRETA

Fundado em 07 de setembro de 1951

http://www.sindmonmetal.com.br
htp://twiter.com/sindmonmetal
htp://www.facebook.com/sindmonmetal

JOÃO MONLEVADE, QUARTA-FEIRA, 15 DE AGOSTO DE 2012 - 1217

CORTE DE BENEFÍCIOS PARA FAZER CAIXA

A política da ArcelorMittal para a PLR, jogando valores para baixo ou até para o NADA, reflete a postura da empresa para benefícios também fora do Brasil. Para citar só um exemplo, há o caso da Dofasco, unidade do grupo no Canadá.

Lá, a empresa impôs mudanças nas regras do regime de aposentadoria – conseguindo "acordo" para tirar o corpo fora da contribuiçao devida aos patrões – e do sistema de saúde. Esses cortes em benefícios resultaram em ganhos de 241 milhões de dólares para a ArcelorMittal, isto é, para os grandes acionistas, já que os trabalhadores só tiveram perdas.

Mas a empresa deixa de lado também investimentos, que resultariam em mais emprego e renda para as comunidades dos locais onde atua.

A postura da ArcelorMittal contrasta com o de outras siderúrgicas. A Usiminas, por exemplo, vem procurando mudar o perfil de produção, visando ter um amplo cardápio de produtos de alta tecnologia e valor agregado.

A CSN tem se fortalecido nos últimos dois anos. Entrando com peso no mercado de aços longos, comprou no ano passado a alemã SWT (Stalwerk Thuringen) e o Grupo Gallardo, da Espanha. E prevê inauguração da usina de aços Longos de Volta Redonda.

A Gerdau, que tem como grande diferencial o domínio do mercado de aços especiais no país, programou investimentos de R$ 10,3 bilhões até 2016.

A Votorantim vai inaugurar usina de longos com capacidade de 400 mil toneladas, junto com mina de ferro. A empresa pretende aumentar o potencial de produção dessa unidade até 2014, por meio da construção de nova aciaria (450.000 ton/ano).

Já a ArcelorMittal... Fechou unidade na Bélgica, vendeu participação em várias empresas (em algumas, porque foi o meio encontrado para quitar dívidas), parou a produção em Luxemburgo e e na capital espanhola, "reestruturou", com demissões, usinas na Espanha e na Rep. Checa.

Todos os projetos da ArcelorMittal para a área de siderurgia estão suspensos.

PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS: PRAZO DA HARSCO TERMINA NESTA QUARTA

Promessa não cumprida pela Harsco levou trabalhadores da empresa à mobilização. Eles estabeleceram esta quarta-feira, dia 15, como data-limite para a gerência apresentar algo de concreto sobre o Plano de Cargos, Carreiras e Salários.

Faz três anos que a Harsco vem falando da implantação do PCCS, sem que o discurso passe à realidade, embora a empresa venha perdendo funcionários para concorrentes.

A diretoria da empresa disse esta semana ao Sindmon-Metal que estará em Monlevade com a esperada revisão de distorções de cargos e salários. Quando?

Documento da ArcelorMittal reconhece que más condições de trabalho levam a aumento do número de acidentes

RÁPIDAS

ABEB - Apesar de mudança na legislação determinar que funcionários aposentados têm direito de continuar utilizando o Plano de Saúde de sua empresa se tiveram pelo menos 10 anos como associados, a Abeb continua fechando as portas a quem se aposentou na ArcelorMittal. A instituição alega não ser operadora de plano de saúde. Curioso, já que a Abeb é regida pelas diretrizes da ANS (Agência Nacional de Saúde).

QUALICTEC, vejam só! - Conforme denúncias, na Qualictec trabalhador chega a ficar trabalhando "normalmente" mesmo estando em férias.

Tão grave quanto isso é haver companheiros em atividade sem carteira assinada. E - mais ainda! - funcionários de outras empresas prestando serviço à Qualictec sem registro, sem proteção aos direitos!

Por várias vezes, o Sindmon-Metal tem apontado as péssimas condições de trabalho na ArcelorMittal como fatores de peso na ocorrência de acidentes. O que muita gente não sabe é que um documento da própria empresa, elaborado em 2009, faz a mesma constatação.

Eis alguns fatores que facilitam acidentes, segundo o texto da gerência:

- Colocação de empregados em diversas funções/áreas (multifuncionalidade) permite que fiquem inseguros e vulneráveis a acidentes;
- Atuação em atividades sem conhecimento prévio;
- Muito foco em EPIs e pouco foco nos riscos de acidente inerentes aos processos em si;
- Deficiências nas análises de investigação das raízes de acidentes;
- Nem sempre a prática condiz com o procedimento. "Ainda temos procedimentos que são elaborados sem o envolvimento das pessoas que executam as atividades".

Viram? Os patrões precisam estar atentos ao que eles mesmos disseram.

HORA DAS SETORIAIS!

As reclamações sobre o turno de revezamento e a sobrecarga de trabalho estão na ordem do dia na ArcelorMittal. Com menos de um ano de vigência da tabela, já ficou claro que esse esquema de horários não atende os trabalhadores. Mas o problema não é só a tabela, já que a redução do quadro de pessoal desde 2009 chega a mais de 20%.

A data-base está chegando, e uma boa maneira de o trabalhador enfrentar as condições que têm casado danos à nossa saúde e à nossa integridade física é manifestando sua opinião nas convocações do Sindicato.

CONVOCAÇÃO

TURMAS

Dia	Horário	Turmas
Dia 21 de agosto	8 horas	letras A e C
	16 horas	letras D e C
Dia 22 de agosto	16 horas	letra B
	17 horas	diurno

PROCESSOS: FIQUE POR DENTRO

Andamento do processo da Meia Hora e outros será discutido em ASSEMBLEIA COM NOSSA ASSESSORIA JURÍDICA brevemente. Fique ligado, para participar, perguntar, saber detalhes.

SINDMON-METAL - SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS, MECÂNICAS, DE MATERIAL ELÉTRICO, MATERIAL ELETRÔNICO, DESENHOS/PROJETOS E INFORMÁTICA DE JOÃO MONLEVADE, RIO PIRACICABA, BELA VISTA DE MINAS, SÃO DOMINGOS DO PRATA E SÃO GONÇALO DO RIO ABAIXO - MG
Rua Duque de Caxias, 165 - José Elói - Fone: (31) 3851-1222 - Telefax: (31) 3851-2985 - DISQUE DENÚNCIA: 0800 283 2985 - João Monlevade - MG
Email: sindicato@sindmonmetal.com.br - Site: http://www.sindmonmetal.com.br - Twitter: http://twitter.com/sindmonmetal